

## Feedbackbogen

### Übung: Mitarbeitergespräch

<p><b>Kommunikation</b></p> <p>Positiv?</p> <p>Perspektivwechsel?</p>	
<p><b>Feedback</b></p> <p>Ich-Botschaften?</p> <p>Formulierung klar und genau?</p> <p>Beobachtbar / Beispiele genannt?</p>	
<p><b>Gesprächsführung</b></p> <p>Offen, motivierend?</p> <p>Offene / geschlossene Fragen gestellt?</p> <p>Aktives Zuhören?</p>	
<p><b>Zielvereinbarungen</b></p> <p>SMART?</p> <p>(Spezifisch, Messbar, Akzeptiert, Realistisch, Terminiert)</p>	
<p><b>Kritik</b></p> <p>Klar und konkret geäußert?</p> <p>Konnte der MA die Kritik annehmen?</p> <p>Ergebnis / Maßnahmen?</p>	
<p><b>Körpersprache</b></p> <p>gleiche Wellenlänge?</p> <p>Gespräch auf Augenhöhe?</p>	
<p><b>Gesamteindruck</b></p> <p>Authentisch?</p>	