

Kompetenz- und Feedback-Einschätzung

Füllen Sie für jeden Mitarbeiter die folgende Tabelle aus.



Kompetenzen im Überblick:

Wissen	x- xxx	Miteinander	x- xxx	Struktur	x- xxx	Entwicklung	x- xxx
Hat ein umfassendes Wissen		Verhält sich empathisch		Arbeitet strukturiert		Lässt Überraschendes zu	
Interessiert sich für neue Themen		Kann auch emotional agieren		Kann Themen gut ordnen		Verhält sich oft mitfühlend	
Erkennt gut, worum es geht		Besitzt viel Herzlichkeit		Kommt schnell ins Tun		Hat einen guten Zugang zu Humor	
Kann Argumente klar nennen		Stiftet Gemeinschaft		Sieht oft, was andere übersehen		Kann Dankbarkeit empfinden	
Arbeitet selbständig, entwickelt Neues		Lässt Gefühle bei sich und anderen zu		Beachtet Wechselwirkungen		Kann Nichtwissen zulassen	
Kann sich gut Wissen aneignen		Sorgt für vertrauensvolle Atmosphäre		Übernimmt schnell Verantwortung		Zeigt, dass nicht alles kontrollierbar ist	
Denkt rational		Ist vertrauenserweckend		Verhält sich zielstrebig		Akzeptiert Verwirrendes	
Argumentiert gerne und gut		Hat Wünsche und Ideen		Sieht schnell Zusammenhänge		Lässt Ratlosigkeit zu	
Denkt oft visionär		Kann andere mitreißen		Achtet auf Regeln		Akzeptiert leicht das, was ist	
Denkt Themen konsequent weiter		Nimmt sich Zeit für Beziehungen		Akzeptiert Pflichten		Allparteilich im Denken und Handeln	
Versteht neue Sachverhalte schnell		Verfolgt Ziele leidenschaftlich		Legt Wert auf Gerechtigkeit		Kann gut querdenken	
Kann Themen klar darstellen		Kann Wertschätzung ausdrücken		Ist auf Ausgleich bedacht		Gibt eigene Fehler zu	
Kann in Konfliktsituationen gut Distanz wahren		Achtet bei Entscheidungen auf die Auswirkungen		Kann Entscheidungen gut intuitiv treffen		Findet immer wieder überraschende Lösungen	
Erklärt gerne und umfassend		Kann leicht auf andere Menschen zugehen		Versteht ungeschriebene Regeln gut		Schafft es auch in schwierigen Situationen	
Löst Konflikte über logische Erwägungen		Trifft Entscheidungen oft gefühlsmäßig		Kommt bei Problemen schnell ins Handeln		Leichtigkeit zu vermitteln	